

# Richtig versichert? Bestimmen Sie Ihren Tagegeld-Bedarf selbst!

KVF-050 01.25

## Privat versicherte Arbeitnehmer (die Personenbezeichnungen beziehen sich auf alle Geschlechter)

	Beispielrechnung	Ihr persönlicher Bedarf
<b>Durchschnittliches jährliches Nettoeinkommen</b> <small>(Sonderzahlungen wie Urlaubs- und Weihnachtsgeld eingerechnet)</small>	<b>52.633,80 EUR</b>	<b>Ihr jährliches Nettoeinkommen:</b> <input type="text"/> EUR
+ voller <b>Jahresbeitrag</b> für Ihre uniVersa <b>Kranken- und Pflegepflichtversicherung</b> (KV- und PV-Beitrag)	<b>+ 7.313,16 EUR</b>	<b>+ KV- und PV-Beitrag p.a.:</b> <input type="text"/> EUR
+ Jahresbeitrag für <b>Rentenversicherung</b> (RV-Beitrag) <small>(Arbeitnehmer- und Arbeitgeberanteil! Höchstens 18,6 % aus 96.600 EUR West bzw. 96.600 EUR Ost = Beitragsbemessungsgrenze)</small>	<b>+ 12.303,90 EUR</b>	<b>+ Ihr RV-Beitrag p.a.:</b> <small>(Arbeitnehmer- und Arbeitgeberanteil addieren!)</small> <input type="text"/> EUR
<b>Zu versichernder jährlicher Bedarf: ±365</b>	<b>72.250,86 EUR</b>	<b>Summe:</b> <input type="text"/> ±365
<b>► Täglicher Bedarf</b> (auf volle 5 EUR gerundet)	<b>► 200 EUR</b>	<b>► Ihr Tagesbedarf</b> (auf volle 5 EUR gerundet) <input type="text"/> EUR

## Privat versicherte Selbstständige und freiberuflich Tätige

	Beispielrechnung	Ihr persönlicher Bedarf
<b>Betriebseinnahmen – Betriebsausgaben</b> = aus beruflicher Tätigkeit herrührendes <b>zu versteuerndes Einkommen (EK)</b>	<b>54.000,00 EUR</b>	<b>Ihr zu versteuerndes Einkommen (EK):</b> <input type="text"/> EUR
- <b>Einkommens- und Kirchensteuer</b> <small>(individuelle EKSt, 8% KIST Bayern)</small>	<b>- 14.380,00 EUR</b>	<b>- 25 % pauschal vom EK (gemäß AVB-Regelung*):</b> <small>(oder tatsächlich im Vorjahr gezahlte EK- und Kirchensteuer)</small> <input type="text"/> EUR
+ voller <b>Jahresbeitrag</b> für Ihre uniVersa <b>Kranken- und Pflegepflichtversicherung</b> (KV- und PV-Beitrag)	<b>+ 7.013,64 EUR</b>	<b>+ KV- und PV-Beitrag p.a.:</b> <input type="text"/> EUR
<b>Zu versichernder jährlicher Bedarf: ±365</b>	<b>46.633,64 EUR</b>	<b>Summe:</b> <input type="text"/> ±365
<b>► Täglicher Bedarf</b> (auf volle 5 EUR gerundet)	<b>► 130 EUR</b>	<b>► Ihr Tagesbedarf</b> (auf volle 5 EUR gerundet) <input type="text"/> EUR

## Gesetzlich versicherte Arbeitnehmer mit Krankengeldanspruch

Durchschnittliches monatliches Nettoeinkommen <small>(Sonderzahlungen wie Urlaubs- und Weihnachtsgeld eingerechnet)</small>	Ihr persönlicher Bedarf <sup>1)</sup>
von 710 EUR bis 1.418 EUR	10 EUR
von 1.419 EUR bis 2.127 EUR	15 EUR
von 2.128 EUR bis 2.835 EUR	20 EUR
von 2.836 EUR bis 3.545 EUR	25 EUR
von 3.546 EUR bis 4.287 EUR	30 EUR

### Beispielrechnung / Versorgungslücke: Arbeitnehmer, 1 Kind

1	Bruttoeinkommen	2.800 EUR
2	Nettoeinkommen	1.900 EUR
3	Max. 70 % vom Bruttoeinkommen	1.960 EUR
4	Max. 90 % vom Nettoeinkommen	1.710 EUR
5	Niedrigerer Wert aus 3 oder 4	1.710 EUR
6	- 12,400 % Abzug	212,04 EUR
7	= Netto-Krankentagegeld GKV	1.497,96 EUR
	Versorgungslücke 2 – 7	402,04 EUR
	<b>Täglicher Bedarf</b> (auf volle 5 EUR gerundet)	<b>15 EUR</b>

### 1) So entsteht Ihre Versorgungslücke:

Als gesetzlich Versicherter erhalten Sie 70 % Ihres Bruttoeinkommens, maximal jedoch 90 % Ihres Nettoeinkommens als Krankengeld gezahlt (der niedrigere Wert wird angesetzt). Von diesem Krankengeld müssen noch Sozialversicherungsbeiträge abgezogen werden (bei Kinderlosen 13,000 % – bei Eltern mit berücksichtigungsfähigen Kindern 12,400 %). Die Differenz aus Ihrem Nettoeinkommen zum monatlichen Krankengeldauszahlungsbetrag geteilt durch 30 Tage ergibt den auf volle 5 EUR gerundeten täglichen Einkommensausfall.

**Wichtig:** Das **maximale Krankengeld** Ihrer gesetzlichen Krankenkasse beträgt seit 1. Januar 2025 nach Abzug der Sozialversicherungsbeiträge **3.357,11 EUR monatlich** für „Kinderlose“ und **3.380,27 EUR monatlich** für Arbeitnehmer mit berücksichtigungsfähigen Kindern.

**Haben Sie Fragen zur Berechnung Ihres persönlichen Tagegeldbedarfs? Bitte wenden Sie sich an Ihren Berater vor Ort oder an uns.**

\*) gemäß § 4 (2.2) der Allgemeinen Versicherungsbedingungen für die Krankentagegeldversicherung